



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลดงพญา
เรื่อง แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖
ฉบับปรับปรุงตามโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ ประกอบมาตรา ๒๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ข้อ ๒๓ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดกาฬสินธุ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๙ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ และมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดกาฬสินธุ์ ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๔ จึงประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖ ฉบับปรับปรุงตามโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ เพื่อเป็นกรอบการกำหนดตำแหน่งและการใช้ตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบลตามระยะเวลาที่กำหนด ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศฉบับนี้เรียกว่า ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลดงพญา เรื่อง แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖ ฉบับปรับปรุงตามโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ

ข้อ ๒ ประกาศฉบับนี้ มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ เป็นต้นไป

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ เดือนพฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายกมลรัฐ นาทัน)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลดงพญา

พนักงานจ้างตามภารกิจ ประเภทผู้มีคุณวุฒิ

๑. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ

จำนวน ๑ อัตรา

พนักงานจ้างตามภารกิจ ประเภทผู้มีทักษะ

๑. ผู้ดูแลเด็ก

ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กวัดสุวรรณคีรีวงศ์

จำนวน ๓ อัตรา

รวมพนักงานจ้างกองการศึกษา

จำนวน ๔ อัตรา

กองสวัสดิการสังคม จำนวน ๒ อัตรา แยกเป็น

พนักงานส่วนตำบล

๑. ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม

(นักบริหารงานสวัสดิการสังคม) ระดับ ต้น

จำนวน ๑ อัตรา

๒. เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน ชำนาญงาน

จำนวน ๑ อัตรา

รวมพนักงานส่วนตำบล กองสวัสดิการสังคม

จำนวน ๒ อัตรา

หน่วยตรวจสอบภายใน จำนวน ๑ อัตรา แยกเป็น

๑. นักวิชาการตรวจสอบภายใน ปฏิบัติการ/ชำนาญการ

จำนวน ๑ อัตรา

รวมพนักงานส่วนตำบล หน่วยตรวจสอบภายใน

จำนวน ๑ อัตรา

รวมอัตรากำล้างทั้งสิ้น

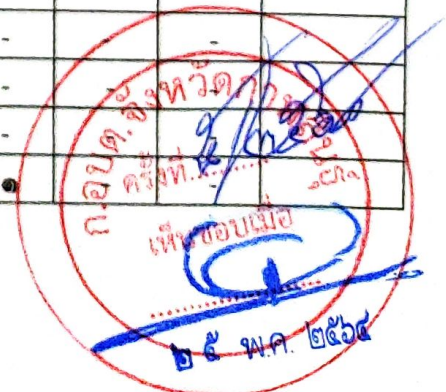
๔๕ อัตรา



๘.๒ การวิเคราะห์การกำหนดตำแหน่ง

องค์การบริหารส่วนตำบลคงพยุง ได้วิเคราะห์การกำหนดตำแหน่งจากภารกิจที่จะดำเนินการในแต่ละส่วนราชการในอนาคต ๓ ปี ซึ่งเป็นตัวสะท้อนให้เห็นว่าปริมาณงานในแต่ละส่วนราชการมีเท่าใด เพื่อนำมาวิเคราะห์ว่าจะต้องใช้ตำแหน่งใดจำนวนเท่าใด ในส่วนราชการใด ในระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า จึงจะเหมาะสม กับภารกิจ และปริมาณงานและเพื่อให้คุ้มค่าต่อการใช้จ่ายงบประมาณขององค์การบริหารส่วนตำบลคงพยุง และเพื่อให้การบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพประสิทธิผล โดยนำผลการวิเคราะห์ตำแหน่งมากรอกข้อมูลลงในกรอบอัตรากำลัง ๓ ปี ดังนี้

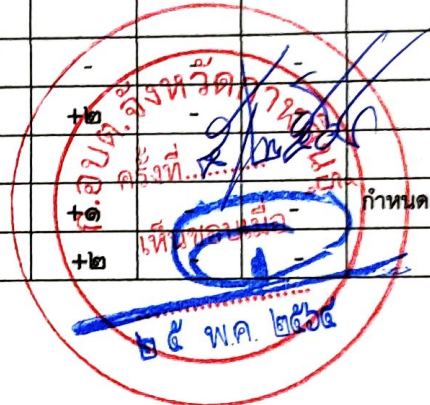
ส่วนราชการ/ ชื่อตำแหน่ง	กรอบ อัตรา กำลัง เดิม	กรอบอัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วง ระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
		๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
สำนักปลัด อบต. (๐๑)								
หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักทรัพยากรบุคคล (ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักวิเคราะห์นโยบายและแผน (ปก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานธุรการ (ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานสาธารณสุข ปง./ชง.	-	๑	๑	๑	+๑	-	-	กำหนดเพิ่ม
เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทา สาธารณภัย (ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานตามภารกิจ								
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (ผู้มีคุณวุฒิ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานขับรถยนต์ (ผู้มีทักษะ)	๓	๓	๓	๓	-	-	-	ว่าง ๑ อัตรา
พนักงานจ้างทั่วไป								
ภารโรง	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
คนงานประจำรถขยะ	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
แม่ครัว	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
รวมสำนักปลัด	๑๓	๑๔	๑๔	๑๔	+๑			



ส่วนราชการ/ ชื่อตำแหน่ง	กรอบ อัตรา กำลัง เดิม	กรอบอัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วง ระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
		๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	
กองคลัง (๐๔)								
ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักวิชาการเงินและบัญชี (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
นักวิชาการจัดเก็บรายได้ (ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักวิชาการพัสดุ (ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้างตามภารกิจ								
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (ผู้มีคุณวุฒิ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ (ผู้มีคุณวุฒิ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (ผู้มีคุณวุฒิ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
คณงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
รวมกองคลัง	๕	๕	๕	๕	-	-	-	
๓. กองช่าง (๐๕)								
ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
วิศวกรโยธา (ปก./ชก.) (ว่าง)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
นายช่างโยธา (ปง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้างตามภารกิจ								
ผู้ช่วยนายช่างโยธา (ผู้มีคุณวุฒิ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า (ผู้มีคุณวุฒิ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการประปา (ผู้มีคุณวุฒิ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
คณงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
รวมกองช่าง	๗	๗	๗	๗	-	-	-	
๔. กองการศึกษา ศาสนา และ วัฒนธรรม (๐๘)								
ผู้อำนวยการกองการศึกษาฯ (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักวิชาการศึกษา (ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ครู (คศ.๒)	๔	๔	๔	๔	-	-	-	
ครู (คศ.๑)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	

ก.อบต.วังหัวดง
ครั้งที่.....
เห็นชอบแล้ว
๒๕ พ.ค. ๒๕๖๔

ส่วนราชการ/ ชื่อตำแหน่ง	กรอบ อัตรา กำลัง เดิม	กรอบอัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วง ระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
		๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	
พนักงานจ้างตามภารกิจ								
ผู้ดูแลเด็ก (ผู้มีทักษะ) งานส่งเสริมการศาสนาและวัฒนธรรม	๓	๓	๓	๓	-	-	-	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (ผู้มีคุณวุฒิ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
รวมกองการศึกษาฯ	๑๑	๑๑	๑๑	๑๑	-	-	-	
๕. กองสวัสดิการสังคม (๑๑)								
ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน (ปง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
รวมกองสวัสดิการสังคม	๒	๔	๔	๔	+๒	-	-	
๖. หน่วยตรวจสอบภายใน (๑๒)								
นักวิชาการตรวจสอบภายใน	-	๑	๑	๑	+๑	-	-	กำหนดเพิ่ม
รวมทั้งสิ้น	๔๓	๔๕	๔๕	๔๕	+๒	-	-	



ประเภทตำแหน่ง	จำนวน	รวม
พนักงานส่วนตำบล มีคนครอง	๑๖	๒๐
พนักงานส่วนตำบล กรอบเดิมว่าง	๒	
พนักงานส่วนตำบล เพิ่มใหม่	๒	
ลูกจ้างประจำ	-	-
พนักงานจ้างตามภารกิจ มีคนครอง	๑๓	๑๔
พนักงานจ้างตามภารกิจ กรอบเดิมว่าง	๑	
พนักงานจ้างตามภารกิจ เพิ่มใหม่	-	
พนักงานจ้างทั่วไป มีคนครอง	๖	๖
พนักงานจ้างทั่วไป กรอบเดิมว่าง	-	
พนักงานจ้างทั่วไป เพิ่มใหม่	-	
เงินอุดหนุน	๕	๕

การค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น

องค์การบริหารส่วนตำบลคงพยุ่ง นำผลวิเคราะห์การกำหนดอัตราค่าจ้างตามการบริหารงานบุคคล เพื่อควบคุมการใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล
ไม่ให้เกินกว่าร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี

ที่	ชื่อตำแหน่ง ในการบริหารงาน /สาขางาน	ประเภท/ ระดับ ตำแหน่ง	จำนวน ทั้งหมด	จำนวนที่อยู่ปัจจุบัน		อัตราตำแหน่งที่คาดว่า จะต้องใช้ในช่วง ระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			อัตราค่าจ้าง เพิ่ม/ลด			การค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (๓)			ค่าใช้จ่ายรวม (๔)			หมายเหตุ	
				จำนวน (คน)	เงินเดือน (๑)	เงินประจำ ตำแหน่ง (๒)	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕		๒๕๖๖
๑	ปลัด อบต.	บริหารท้องถิ่น	๑	๑	๕๐๓,๑๖๐	๑๖๘,๐๐๐	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	(๔๑,๙๓๐)
	นักบริหารงานท้องถิ่น	กลาง																	
๒	รองปลัด อบต.	บริหารท้องถิ่น	๑	๑	๓๗๖,๐๘๐	๔๒,๐๐๐	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	(๓๑,๙๕๐)
	นักบริหารงานท้องถิ่น	ต้น																	
	ตำแหน่งว่าง (๐๑)																		
๓	หัวหน้าสำนักงานปลัด	อำนาจการท้องถิ่น	๑	๑	๓๕๘,๙๒๐	๕๒,๐๐๐	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	(๒๘,๕๐๐)
	นักบริหารงานทั่วไป	ต้น																	
๔	นักทรัพยากรบุคคล	วิชาการ	๑	๑	๓๘๕,๕๖๐	๐	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	(๓๑,๘๘๐)
	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ชำนาญการ																	
๖	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	วิชาการ	๑	๑	๒๘๓,๗๖๐	๐	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	(๒๔,๘๘๐)
	นักวิชาการ	ปฏิบัติการ																	
๗	เจ้าพนักงานธุรการ	ทั่วไป	๑	๑	๒๙๖,๗๖๐	๐	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	(๒๔,๘๗๐)
	เจ้าพนักงานธุรการ	ชำนาญงาน																	
๘	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	ทั่วไป	๑	๐	๐	๐	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	(๒๔,๘๗๐)
	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	ปง./ขง.																	
๑๐	เจ้าพนักงานป้องกันและ บรรเทาสาธารณภัย	ทั่วไป	๑	๑	๒๓๕,๙๖๐	๐	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	(๑๙,๘๕๐)
	พนักงานป้องกันและ บรรเทาสาธารณภัย	ชำนาญงาน																	
๑๑	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	ตามภารกิจ (ผู้ปฏิบัติงาน)	๑	๑	๑๒๕,๘๘๐	๐	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	(๑๐,๘๕๐)

ที่	ชื่อตำแหน่ง ในการบริหารงาน /สายงาน	ประเภท/ ระดับ ตำแหน่ง	จำนวน ทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน			อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะ ระงับเวลา ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			การค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (๓)			ค่าใช้จ่ายรวม (๔)			หมายเหตุ
				จำนวน (คน)	เงินเดือน (๑)	เงินประจำ ตำแหน่ง (๒)	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	
๑๒	พนักงานขับรถยนต์	ตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ)	๑	๑	๑๕๖,๓๖๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๒,๓๖๐	๒,๐๐๐	๒,๘๔๐	๑๒๒,๓๖๐	๑๒๖,๓๖๐	๑๓๒,๕๖๐	(๑๓,๐๐๐)
๑๓	พนักงานขับรถยนต์	ตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ)	๑	๑	๑๕๒,๖๘๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๕,๓๖๐	๖,๐๐๐	๖,๒๕๐	๑๕๘,๕๕๐	๑๖๔,๕๕๐	๑๖๖,๖๘๐	(๑๑,๘๘๐)
๑๔	พนักงานขับรถยนต์	ตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ)	๑	๐	๑๑๒,๘๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๔,๕๖๐	๔,๘๐๐	๑๑๒,๘๐๐	๑๑๗,๓๖๐	๑๒๒,๑๖๐	ว่างเต็ม
๑๕	ภารโรง	ทั่วไป	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	(๕,๐๐๐)
๑๖	คนงานประจำรถขยะ	ทั่วไป	๒	๒	๒๑๖,๐๐๐	๐	๒	๒	๒	-	-	-	๐	๐	๐	๒๑๖,๐๐๐	๒๑๖,๐๐๐	๒๑๖,๐๐๐	(๗,๐๐๐)
๑๗	แม่ครัว	ทั่วไป	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	(๕,๐๐๐)
	กองคลัง (๑๕๕)																		
๑๘	ผู้อำนวยการกองคลัง	อำนาจการตัดสินใจ ต้น	๑	๑	๔๓๕,๗๒๐	๔๒,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๖๐๐	๑๓,๖๐๐	๑๓,๖๐๐	๔๕๐,๓๒๐	๔๕๐,๓๒๐	๔๕๐,๓๒๐	(๒๖,๓๘๐)
๑๙	นักวิชาการการเงินและบัญชี	วิชาการ (ป.ก./ช.ก.)	๑	๐	๓๕๕,๓๒๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๓๖๗,๓๒๐	๓๖๗,๓๒๐	๓๖๗,๓๒๐	ว่างเต็ม
๒๐	นักวิชาการจัดเก็บรายได้	วิชาการ	๑	๑	๒๗๖,๙๖๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๑,๑๖๐	๑๑,๕๒๐	๑๒,๐๐๐	๒๘๘,๐๘๐	๒๙๓,๖๘๐	๒๙๙,๖๘๐	(๒๓,๐๘๐)
๒๑	นักวิชาการพัสดุ	วิชาการ	๑	๑	๓๕๖,๑๖๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๖๐๐	๑๓,๐๘๐	๑๓,๕๕๐	๓๖๙,๕๘๐	๓๖๙,๕๕๐	๓๖๙,๕๕๐	(๒๓,๖๘๐)
	พนักงานจ้าง																		
๒๐	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บ รายได้	ตามภารกิจ (ผู้ไม่มีวุฒิ)	๑	๑	๑๖๖,๙๒๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๖,๕๘๐	๖,๗๒๐	๖,๙๖๐	๑๖๖,๕๒๐	๑๖๖,๕๒๐	๑๖๖,๕๒๐	(๑๓,๔๐๐)
๒๑	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและ บัญชี	ตามภารกิจ (ผู้ไม่มีวุฒิ)	๑	๑	๑๓๐,๙๒๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๕,๖๘๐	๕,๕๒๐	๕,๓๖๐	๑๓๖,๖๐๐	๑๓๖,๖๐๐	๑๓๖,๖๐๐	(๑๐,๘๐๐)

ที่	ชื่อตำแหน่ง ในการบริหารงาน /สายงาน	ประเภท/ ระดับ ตำแหน่ง	จำนวน ทั้งหมด	จำนวนที่ปฏิบัติงาน			อัตราตำแหน่งที่คาดว่า จะตั้งได้ในช่วง ระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			ภาวะค่าใช้จ่ายเพิ่มเติม (๓)			ค่าใช้จ่ายรวม (๘)			หมายเหตุ		
				จำนวน (คน)	เงินเดือน (๑)	เงินประจำ ตำแหน่ง (๒)	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖			
๒๒	ผช.เจ้าพนักงานธุรการ	ตามภารกิจ (ผู้ปฏิบัติงาน)	๑	๑	๑๖๖,๐๕๐	๐	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	(๑๒,๑๓๖)	
๒๓	คนงาน	ทั่วไป	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๐	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	(๕,๐๐๐)
	กองช่าง (๑๕)																				
๒๔	ผู้อำนวยการกองช่าง	อำนาจการท้องถิ่น	๑	๑	๔๑๖,๑๖๐	๔๒,๐๐๐	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	(๑๕,๖๔๐)
	นักบริหารงานช่าง	ต้น																			
๒๕	วิศวกรโยธา	วิชาการ (ป.ก./ช.ก.)	๑	๐	๓๕๕,๓๒๐	๐	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	ว่างเต็ม
๒๖	นายช่างโยธา	ทั่วไป ปฏิบัติงาน	๑	๑	๑๕๘,๙๖๐	๐	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	(๑๓,๒๓๐)
	พนักงานช่าง																				
๒๗	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	ตามภารกิจ (ผู้ปฏิบัติงาน)	๑	๑	๑๕๓,๓๖๐	๐	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	(๑๒,๗๕๐)
๒๘	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการประปา	ตามภารกิจ (ผู้ปฏิบัติงาน)	๑	๑	๑๓๖,๕๖๐	๐	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	(๑๑,๓๘๐)
๒๙	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	ตามภารกิจ (ผู้ปฏิบัติงาน)	๑	๑	๑๓๘,๐๐๐	๐	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	(๑๑,๕๐๐)
๓๐	คนงาน	ทั่วไป	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๐	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	(๙,๐๐๐)
	กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม (๑๘)																				
๓๑	ผช.กองการศึกษา	อำนาจการท้องถิ่น	๑	๑	๓๕๒,๓๒๐	๔๒,๐๐๐	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	(๒๘,๕๖๐)
	นักบริหารงานการศึกษา	ต้น																			
๓๒	นักวิชาการศึกษา	วิชาการ	๑	๑	๓๕๒,๓๒๐	๐	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	(๒๘,๕๖๐)
	ชำนาญการ																				

ที่	ชื่อตำแหน่ง ในการบริหารงาน /สายงาน	ประเภท/ ระดับ ตำแหน่ง	จำนวน ทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน			อัตราตำแหน่งที่คาดว่า จะต้องใช้ในวง ระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เต็ม/ลด			การค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (ก)			ค่าใช้จ่ายรวม (ข)			หมายเหตุ		
				จำนวน (คน)	เงินเดือน (๑)	เงินประจำ ตำแหน่ง (๒)	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖			
	พนักงานจ้าง																				
๓๓	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	ตามภารกิจ (ผู้ควบคุม)	๑	๑	๑๔๓,๔๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	๕,๗๖๐	๖,๐๐๐	๖,๒๔๐	๑๔๙,๑๖๐	๑๕๕,๑๖๐	๑๖๑,๔๐๐			(๑๑,๙๔๐)	
	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กวัดสุวรรณคีรีวงค์																				
๓๔	ครู	ครู	๕	๕	๐	๐	๕	๕	๕	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	จ้างจาก เงินอุดหนุน
	พนักงานจ้าง																				
๓๕	ผู้ดูแลเด็ก (๑๑,๙๕๐)	ตามภารกิจ (ผู้คุมกักขัง)	๒	๒	๒๘๖,๘๐๐	๐	๒	๒	๒	-	-	๑๑,๕๒๐	๑๒,๐๐๐	๑๒,๔๘๐	๒๙๘,๓๒๐	๓๐๐,๓๒๐	๓๐๒,๘๐๐			งบท้องถิ่น จ่าย	
๓๖	ผู้ดูแลเด็ก (๑๑,๘๕๐) (งบท้องถิ่น)	ตามภารกิจ (ผู้คุมกักขัง)	๑	๑	๑๕๒,๐๘๐	๐	๑	๑	๑	-	-	๕,๗๖๐	๖,๐๐๐	๖,๒๔๐	๑๕๗,๘๔๐	๑๕๙,๘๔๐	๑๖๐,๐๘๐			งบท้องถิ่น จ่าย	
	กองสวัสดิการสังคม (๑๑)																				
๓๗	ผอ. กองสวัสดิการสังคม	อำนาจการท้องถิ่น	๑	๑	๓๙๓,๖๐๐	๔๒,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	๑๓,๖๒๐	๑๓,๖๒๐	๑๓,๖๒๐	๔๐๗,๒๒๐	๔๑๓,๖๒๐	๔๑๗,๒๔๐			(ว่างคืน)	
	นักบริหารงานสวัสดิการสังคม																				
		ทั่วไป	๑	๑	๒๓๐,๔๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	๘,๒๔๐	๘,๗๒๐	๑๐,๐๘๐	๒๓๘,๖๔๐	๒๔๖,๓๖๐	๒๕๗,๓๒๐			(๑๑,๒๐๐)	
๓๘	เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	ชำนาญงาน	๑	๑	๒๓๐,๔๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	๘,๒๔๐	๘,๗๒๐	๑๐,๐๘๐	๒๓๘,๖๔๐	๒๔๖,๓๖๐	๒๕๗,๓๒๐			(๑๑,๒๐๐)	

ที่	ชื่อตำแหน่ง ในการบริหารงาน /สาขางาน	ประเภท/ ระดับ ตำแหน่ง	จำนวน ทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน			อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะ ต้องใช้เวลา ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			การค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (๓)			ค่าใช้จ่ายรวม (๔)			หมายเหตุ	
				จำนวน (คน)	เงินเดือน (๑)	เงินประจำ ตำแหน่ง (๒)	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖		
๓๗	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	วิชาการ (ปก./ชก.)	๑	๐	๐	๐	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	กำหนด เพิ่ม
(๔)	รวม		๔๕	๔๐	๔,๓๖๔,๒๕๐	๕๒๐,๐๐๐	๔๕	๔๕	๔๕	๔๕	๔๕	๔๕	๔๕	๔๕	๔๕	๔๕	๔๕	๔๕	๔๕	
(๕)	ประมาณการประโยชน์ตอบแทนอื่น ๑๕%																			
(๖)	รวมเป็นค่าใช้จ่ายบุคคลทั้งสิ้น																			
	งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ (๓๗,๕๐๐,๐๐๐+๕%)																			
(๗)	คิดเป็นร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี																			

(ลงชื่อ)  ผู้ตรวจสอบ

(นายชวาคม ศรีจันทร์)

ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลดงพญา

(ลงชื่อ)  ผู้รับรอง

(นายกมลรัฐ นาทัน)

ตำแหน่ง นายกองค์การบริหารส่วนตำบลดงพญา

