



รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรม
และความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของหน่วยงานภาครัฐ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

องค์การบริหารส่วนตำบลดงพญา
ตำบลดงพญา อำเภอดอนจาน จังหวัดกาฬสินธุ์

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
(Integrity and Transparency Assessment: ITA)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๑. ข้อมูลทั่วไปของการประเมิน ITA

๑.๑ วัตถุประสงค์และจุดมุ่งหมาย

การประเมิน ITA เป็นหนึ่งในโครงการสำคัญของประเทศไทยในการขับเคลื่อนการป้องกันการทุจริตให้เกิดขึ้นในหน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศ โดยมีวัตถุประสงค์และจุดมุ่งหมาย ดังนี้

๑) เพื่อนำเสนอผลการประเมินการดำเนินงานและการบริหารจัดการของหน่วยงานภาครัฐในด้านคุณธรรม ความโปร่งใส และธรรมาภิบาล ในภาพรวม และรายตัวชี้วัดจากผู้เกี่ยวข้องทั้งภายในและภายนอกองค์กร เพื่อเป็นประโยชน์ต่อการนำไปประกอบการปรับปรุงและพัฒนาการดำเนินงานของหน่วยงานต่อไป

๒) เพื่อนำเสนอผลการประเมินการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (open data) ของหน่วยงานภาครัฐ เพื่อนำไปปรับปรุงและพัฒนาการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะของหน่วยงานให้มีความโปร่งใส ผู้รับบริการหรือผู้สนใจสามารถติดตาม และตรวจสอบการให้บริการได้

๓) เพื่อให้ข้อเสนอแนะในการปรับปรุงและพัฒนาการปฏิบัติราชการ การอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ และการให้บริการทางอิเล็กทรอนิกส์ เพื่อลดการใช้ดุลพินิจ ลดโอกาสการทุจริตให้น้อยลง และยกระดับคุณภาพการให้บริการประชาชนผ่านเทคโนโลยีที่ทันสมัย

๔) เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้หน่วยงานภาครัฐดำเนินการป้องกันการทุจริตผ่านโครงการ/กิจกรรมรูปแบบต่าง ๆ ตามที่กำหนดไว้ในแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ทั้งนี้ หากพิจารณาในทางปฏิบัติแล้วจะเห็นได้ว่าผลที่เกิดขึ้นจากกระบวนการประเมินไม่ได้มีเพียงการได้มาซึ่งค่าคะแนน ITA แต่เพียงเท่านั้น แต่กรอบการประเมิน ITA ที่กำหนดขึ้นล้วนมีที่มาจากแนวนโยบายการพัฒนาภาครัฐ แผนยุทธศาสตร์ มาตรฐานการดำเนินงานและกฎหมายต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง ซึ่งสามารถใช้เป็นกรอบชี้แนะทิศทางการดำเนินงานขององค์กรภาครัฐแต่ละแห่งได้ตั้งแต่เริ่มต้นปีงบประมาณ ดังนั้น ผลลัพธ์ที่เกิดขึ้นจากกระบวนการประเมิน ITA ในแต่ละปีงบประมาณ จะส่งผลให้หน่วยงานภาครัฐเกิดการปรับปรุงพัฒนาคุณธรรมและคุณภาพในการปฏิบัติงาน เกิดการส่งเสริมสนับสนุนให้เกิดการเปิดเผยข้อมูลภาครัฐผ่านทางเว็บไซต์ของแต่ละหน่วยงาน (Empowerment) และเกิดการผลักดันให้หน่วยงานภาครัฐดำเนินการป้องกันการทุจริตจากรากฐานของปัญหาหรือความเสี่ยงที่พบภายในองค์กร ซึ่งช่วยให้หน่วยงานภาครัฐเกิดการพัฒนาในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสอย่างต่อเนื่องในทุก ๆ ปี (Continuous Improvement)

๑.๒ หน่วยงานกลุ่มเป้าหมาย

การประเมิน ITA เป็นการประเมินหน่วยงานในระดับปฏิบัติหรือหน่วยงานธุรการ ครอบคลุมทุกประเภทของหน่วยงานภาครัฐ โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ นี้ มีหน่วยงานภาครัฐเข้าร่วมการประเมิน ITA รวมทั้งสิ้น ๘,๓๑๗ หน่วยงาน ดังนี้

(๑)	หน่วยงานของรัฐสภา	จำนวน ๓	หน่วยงาน
(๒)	หน่วยงานของศาล	จำนวน ๓	หน่วยงาน
(๓)	หน่วยงานขององค์กรอิสระตามรัฐธรรมนูญ	จำนวน ๕	หน่วยงาน
(๔)	หน่วยงานของอัยการ	จำนวน ๑	หน่วยงาน
(๕)	ส่วนราชการระดับกรม	จำนวน ๑๖๐	หน่วยงาน
(๖)	องค์การมหาชน	จำนวน ๖๑	หน่วยงาน
(๗)	รัฐวิสาหกิจ	จำนวน ๕๑	หน่วยงาน
(๘)	หน่วยงานอื่นของรัฐ	จำนวน ๑๘	หน่วยงาน
(๙)	กองทุน	จำนวน ๑๒	หน่วยงาน
(๑๐)	สถาบันอุดมศึกษา	จำนวน ๘๗	หน่วยงาน
(๑๑)	จังหวัด	จำนวน ๗๖	หน่วยงาน
(๑๒)	องค์การบริหารส่วนจังหวัด	จำนวน ๗๖	หน่วยงาน
(๑๓)	เทศบาลนคร	จำนวน ๓๕	หน่วยงาน
(๑๔)	เทศบาลเมือง	จำนวน ๒๑๖	หน่วยงาน
(๑๕)	เทศบาลตำบล	จำนวน ๒,๒๒๐	หน่วยงาน
(๑๖)	องค์การบริหารส่วนตำบล	จำนวน ๕,๒๙๑	หน่วยงาน
(๑๗)	องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรูปแบบพิเศษ	จำนวน ๒	หน่วยงาน

๑.๓ ค่าเป้าหมายของการประเมิน

แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) ได้กำหนดให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ เป็นหนึ่งในตัวชี้วัดของแผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยได้กำหนดให้ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ หน่วยงานที่เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ จำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐๐ จะต้องได้คะแนน ๘๕ คะแนนขึ้นไป

๑.๔ ตัวชี้วัดและเครื่องมือการประเมิน

การประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ กำหนด ๓ เครื่องมือ ๑๐ ตัวชี้วัด ได้แก่

๑) เครื่องมือแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT) โดยเปิดโอกาสให้บุคลากรภาครัฐทุกระดับที่ปฏิบัติงานมาไม่น้อยกว่า ๑ ปี ได้มีโอกาสสะท้อนและแสดงความคิดเห็นเรื่องคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานของตนเอง โดยสอบถามการรับรู้และความคิดเห็นใน ๕ ตัวชี้วัด ๑๕ ข้อคำถาม ค่าถ่วงน้ำหนักร้อยละ ๓๐ ประกอบด้วย

- ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่
- ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ
- ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ
- ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ

- ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต

๒) เครื่องมือแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT) โดยเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการหรือผู้ติดต่อหน่วยงานภาครัฐในช่วงปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ได้มีโอกาสสะท้อนและแสดงความคิดเห็นต่อการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ โดยสอบถามการรับรู้และความคิดเห็นใน ๓ ตัวชี้วัด ๙ ข้อคำถาม ค่าถ่วงน้ำหนักร้อยละ ๓๐ ประกอบด้วย

- ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน

- ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร

- ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน

๓) เครื่องมือการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) เป็นแบบวัดที่ให้ผู้ตอบแสดงหลักฐานว่ามีการเปิดเผยข้อมูลตามที่กำหนดต่อสาธารณชน ผ่านการระบุ URL ที่เชื่อมโยงไปยังเว็บไซต์ของหน่วยงานลงในระบบ ITAS โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเก็บข้อมูลจากเว็บไซต์ของหน่วยงาน และทำการประเมินระดับการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะของหน่วยงานที่ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลได้จากเว็บไซต์หลักของหน่วยงานใน ๒ ตัวชี้วัด ๒๘ ข้อ ค่าถ่วงน้ำหนักร้อยละ ๔๐ ประกอบด้วย

- ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล

- ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต

๑.๕ ระดับผลการประเมิน (Rating Score)

จำแนกค่าคะแนนออกเป็น ๒ กลุ่มหลัก ประกอบด้วย

๑) หน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์ค่าเป้าหมาย คือ หน่วยงานที่ได้ ๘๕ คะแนนขึ้นไป

๒) หน่วยงานที่ไม่ผ่านเกณฑ์ค่าเป้าหมาย คือ หน่วยงานที่ได้น้อยกว่า ๘๕ คะแนน โดยมีรายละเอียด ดังนี้

ตารางที่ ๑ ระดับผลการประเมิน ITA ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

คะแนน	เงื่อนไข	ระดับ
๙๕.๐๐ – ๑๐๐	เครื่องมือการประเมิน คือ IIT , EIT ส่วนที่ ๑ , EIT ส่วนที่ ๒ , OIT จะต้องีผลคะแนนทุกเครื่องมือ ๙๕ คะแนนขึ้นไป	ผ่านดีเยี่ยม
๘๕.๐๐ ขึ้นไป	เครื่องมือการประเมิน คือ IIT , EIT ส่วนที่ ๑ , EIT ส่วนที่ ๒ , OIT จะต้องีผลคะแนนทุกเครื่องมือ ๘๕ คะแนนขึ้นไป	ผ่านดี
๘๕.๐๐ ขึ้นไป	เครื่องมือการประเมิน คือ IIT , EIT ส่วนที่ ๑ , EIT ส่วนที่ ๒ , OIT เครื่องมือใดเครื่องมือหนึ่ง มีผลคะแนนน้อยกว่า ๘๕ คะแนน	ผ่าน
๗๐.๐๐ – ๘๔.๙๙	ไม่มีเงื่อนไข	ต้องปรับปรุง
๐ – ๖๙.๙๙	ไม่มีเงื่อนไข	ต้องปรับปรุงโดยด่วน

๒. ผลการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของหน่วยงาน

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ องค์การบริหารส่วนตำบลดงพญา มีผลคะแนนเฉลี่ย ๘๗.๔๕ คะแนน อยู่ในระดับ..ผ่าน.. โดยจำแนกผลคะแนนดังนี้

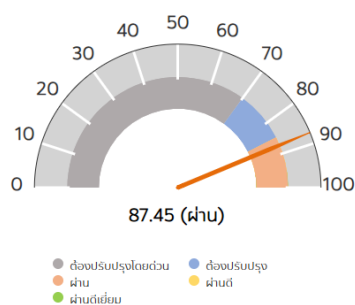


การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

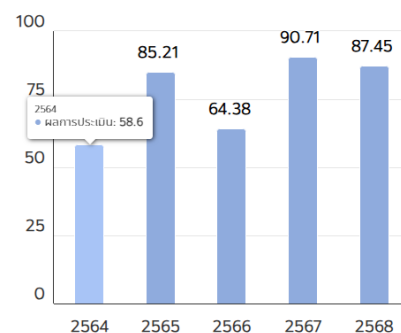
องค์การบริหารส่วนตำบลดงพญา

หน่วยงานประเภท องค์การบริหารส่วนตำบล

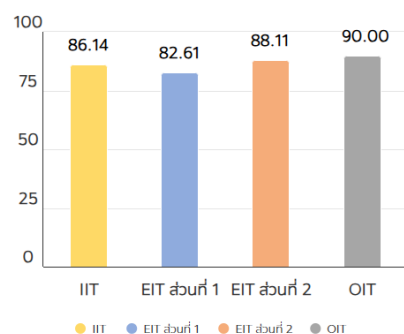
ผลการประเมินในภาพรวม



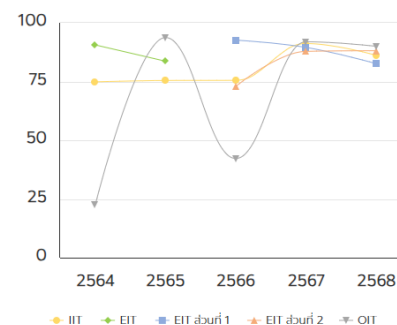
ผลการประเมินในภาพรวมย้อนหลัง



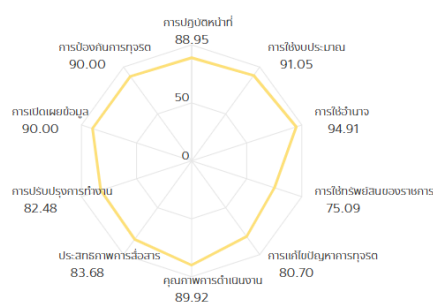
ผลการประเมินรายเครื่องมือ



ผลการประเมินรายเครื่องมือย้อนหลัง



ปี 2568



๒.๑ ผลการประเมิน ITA ตามเครื่องมือการประเมิน
 ตารางที่ ๒ ผลคะแนนการประเมิน ITA จำแนกตามเครื่องมือการประเมิน

เครื่องมือการประเมิน	คะแนนที่ได้ (๑๐๐ คะแนน)
แบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)	๘๖.๑๔
แบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)	๘๕.๓๖
แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)	๙๐

๒.๒ ผลการประเมิน ITA ตามตัวชี้วัด
 ตารางที่ ๓ ตารางผลการประเมิน ITA จำแนกตามตัวชี้วัด

ตัวชี้วัด	คะแนน ITA ๒๕๖๘	คะแนนที่ได้ (๑๐๐ คะแนน)	น้ำหนัก (ร้อยละ)	คะแนนถ่วงน้ำหนัก
ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่	๘๘.๙๕	๘๖.๑๔	๓๐	$(๘๖.๑๔ \times ๓๐) / ๑๐๐$ = ๒๕.๘๔
ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ	๙๑.๐๕			
ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ	๙๔.๙๑			
ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๗๕.๐๙			
ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๘๐.๗๐			
ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน	๘๙.๙๒	๘๕.๓๖	๓๐	$(๘๕.๓๖ \times ๓๐) / ๑๐๐$ = ๒๕.๖๑
ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๘๓.๖๘			
ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน	๘๒.๔๘			
ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล	๙๐	๙๐	๔๐	$(๙๐ \times ๔๐) / ๑๐๐$ = ๓๖
ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต	๙๐			
รวม				๘๗.๔๕

๒.๓ ผลการประเมิน ITA ตามประเด็นข้อคำถาม

ตารางที่ ๔ ผลการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ จำแนกตามประเด็นข้อคำถามของตัวชี้วัด

เครื่องมือ	ประเด็นการประเมิน	คะแนน ITA ปี ๒๕๖๘
IIT	ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่	๘๘.๙๕
	i๑ การปฏิบัติงานหรือให้บริการของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่านเป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา มากน้อยเพียงใด	๘๑.๕๘
	i๒ เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่าน มีการเลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม ต่อผู้ที่มาติดต่อหรือผู้รับบริการ มากน้อยเพียงใด	๙๐.๕๓
	i๓ เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่าน มีการเรียกรับสินบนเพื่อแลกกับการปฏิบัติงานหรือการให้บริการหรือไม่	๙๔.๗๔
	ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ	๙๑.๐๕
	i๔ หน่วยงานของท่าน ใช้จ่ายงบประมาณเป็นไปตามวัตถุประสงค์ มากน้อยเพียงใด	๘๑.๕๘
	i๕ เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่าน มีการเบิกจ่ายเงินเป็นเท็จ เช่น ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าวัสดุอุปกรณ์ หรือค่าเดินทาง ฯลฯ มากน้อยเพียงใด	๙๖.๘๔
	i๖ หน่วยงานของท่าน มีการใช้งบประมาณหรือการจัดซื้อจัดจ้างที่เอื้อประโยชน์ให้บุคคลใดบุคคลหนึ่ง มากน้อยเพียงใด	๙๔.๗๔
	ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ	๙๔.๙๑
	i๗ ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชาของท่าน สั่งให้ทำธุระส่วนตัวของผู้บังคับบัญชาหรือพวกพ้อง บ่อยครั้ง มากน้อยเพียงใด	๙๗.๓๗
	i๘ ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชาของท่าน สั่งให้ทำในสิ่งที่เป็นการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ บ่อยครั้งมากน้อยเพียงใด	๙๗.๘๙
	i๙ การบริหารงานบุคคลในหน่วยงานของท่าน มีการให้หรือรับสินบน เพื่อแลกกับการบรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย หรือเลื่อนตำแหน่งหรือไม่	๘๙.๔๗
	ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๗๕.๐๙
	i๑๐ เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่าน มีการยืมหรือขอใช้ ทรัพย์สินของหน่วยงาน อย่างถูกต้องตามขั้นตอน/แนวปฏิบัติ มากน้อยเพียงใด	๕๓.๑๖
	i๑๑ เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่าน เคยนำทรัพย์สินของหน่วยงานไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัวบ่อยครั้ง มากน้อยเพียงใด	๙๕.๒๖
	i๑๒ การกำกับดูแลและตรวจสอบทรัพย์สินของหน่วยงาน สามารถป้องกันการนำทรัพย์สินของหน่วยงานไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัวได้ มากน้อยเพียงใด	๗๖.๘๔
	ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๘๐.๗๐
	i๑๓ ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานของท่าน ให้ความสำคัญกับการแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ มากน้อยเพียงใด	๘๓.๑๖
	i๑๔ ท่านคิดว่าการดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงานท่าน สามารถป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบได้ มากน้อยเพียงใด	๘๐
	i๑๕ ท่านเชื่อมั่นในกระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบภายในหน่วยงานของท่าน มากน้อยเพียงใด	๗๘.๙๕

เครื่องมือ	ประเด็นการประเมิน	คะแนน ITA ปี ๒๕๖๘
EIT	ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน	๙๒
	e๑ เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่าน เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา	๘๙
	e๒ เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่านและผู้อื่นอย่างเท่าเทียมกัน	๘๗
	e๓ ท่านเคยถูกเจ้าหน้าที่เรียกรับสินบน เพื่อแลกกับปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่าน หรือไม่	๑๐๐
	ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๘๕.๖๗
	e๔ หน่วยงานมีช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สามารถเข้าถึงได้ง่าย	๘๓
	e๕ หน่วยงานมีการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารที่ประชาชนหรือผู้รับบริการควรได้รับทราบอย่างชัดเจน	๘๖
	e๖ เจ้าหน้าที่สามารถสื่อสาร ตอบข้อซักถาม หรือให้คำอธิบายแก่ท่านได้อย่างชัดเจน	๘๘
	ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน	๘๖.๖๗
	e๗ หน่วยงานมีการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานของหน่วยงาน	๘๗
	e๘ หน่วยงานมีการปรับปรุงการดำเนินงานให้ตอบสนองต่อประชาชน	๘๔
	e๙ หน่วยงานมีการพัฒนาการให้บริการผ่านช่องทางออนไลน์ให้สะดวก รวดเร็ว และมีประสิทธิภาพ	๘๙
OIT	ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล	๙๐
	๐๑ โครงสร้างและอำนาจหน้าที่	๑๐๐
	๐๒ ข้อมูลผู้บริหาร	๑๐๐
	๐๓ ข้อมูลการติดต่อ	๑๐๐
	๐๔ ข่าวประชาสัมพันธ์	๑๐๐
	๐๕ แผนยุทธศาสตร์หรือแผนพัฒนาหน่วยงาน	๑๐๐
	๐๖ แผนและความก้าวหน้าในการดำเนินงานและการใช้งบประมาณประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘	๑๐๐
	๐๗ รายงานผลการดำเนินงานประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗	๑๐๐
	๐๘ คู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่	๑๐๐
	๐๙ คู่มือหรือแนวทางการให้บริการสำหรับผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อ	๑๐๐

เครื่องมือ	ประเด็นการประเมิน	คะแนน ITA ปี ๒๕๖๘
OIT	๐๑๐ E-Service	๑๐๐
	๐๑๑ ข้อมูลสถิติการให้บริการ	๑๐๐
	๐๑๒ รายการการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ และความก้าวหน้าการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘	๕๐
	๐๑๓ รายงานสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗	๕๐
	๐๑๔ แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	๑๐๐
	๐๑๕ รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗	๑๐๐
	๐๑๖ ประมวลจริยธรรมและการขับเคลื่อนจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ	๑๐๐
	๐๑๗ แนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๑๐๐
	๐๑๘ ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๑๐๐
	๐๑๙ ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๑๐๐
	๐๒๐ การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม	๑๐๐
	ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต	๙๐
	๐๒๑ ประกาศเจตนารมณ์และการสร้างวัฒนธรรม ตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่	๑๐๐
	๐๒๒ รายงานการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยา	๑๐๐
	๐๒๓ การประเมินความเสี่ยงที่อาจเกิดจากการให้หรือรับสินบนจากการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงานประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘	๑๐๐
	๐๒๔ รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗	๑๐๐
	๐๒๕ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต	๑๐๐
	๐๒๖ รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗	๑๐๐
	๐๒๗ มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	๕๐
	๐๒๘ รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗	๑๐๐

๓. การวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รายตัวชี้วัด

๓.๑ การวิเคราะห์เพื่อกำหนดสถานการณ์

เพื่อให้การขับเคลื่อนการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสเป็นไปอย่างมีทิศทาง ได้กำหนดการจัดกลุ่มประเด็นตามระดับความสำคัญตามเป้าหมายแผนแม่บทฯ กำหนดไว้ คือน้อยกว่าร้อยละ ๘๕ แบ่งเป็น ๓ ระดับ ดังนี้

๑. ๘๕ คะแนนขึ้นไป : ประเด็นที่ต้องรักษามาตรฐาน คือ ประเด็นที่เป็นจุดแข็งขององค์กร และมีผลคะแนนบรรลุเป้าหมายร้อยละ ๘๕ อย่างต่อเนื่อง ซึ่งหน่วยงานต้องมีมาตรการ/แนวทางกำกับดูแล เพื่อคงไว้ซึ่งมาตรฐานระดับสูง

๒. ๘๕ - ๘๔.๙๙ คะแนน : ประเด็นที่ต้องพัฒนาและยกระดับ คือ ประเด็นที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับผ่านตามเกณฑ์มาตรฐาน แต่ยังไม่บรรลุเป้าหมายร้อยละ ๘๕ จึงต้องมุ่งเน้นการพัฒนาต่อยอดและเพิ่มประสิทธิภาพในรายละเอียด

๓. ต่ำกว่า ๘๕ คะแนน : ประเด็นที่ต้องดำเนินการแก้ไขโดยด่วน คือคะแนนที่มีผลคะแนนต่ำกว่าเกณฑ์เป้าหมายอย่างมีนัยสำคัญ และส่งผลกระทบต่อภาพลักษณ์ความโปร่งใสขององค์กร ซึ่งต้องเร่งรัดการกำหนดมาตรการแก้ไขเชิงโครงสร้างและระบบการทำงานทันที

ตารางที่ ๕ การวิเคราะห์เพื่อแบ่งกลุ่มเป็น ๓ ระดับ

คะแนน	เกณฑ์การพิจารณา
๘๕ คะแนนขึ้นไป	ประเด็นที่ต้องรักษามาตรฐาน
๘๕ - ๘๔.๙๙ คะแนน	ประเด็นที่ต้องพัฒนาและยกระดับ
ต่ำกว่า ๘๕ คะแนน	ประเด็นที่ต้องดำเนินการแก้ไขโดยด่วน

๓.๒ วิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รายตัวชี้วัด

ตารางที่ ๖ ผลการวิเคราะห์รายตัวชี้วัดตามกลุ่มระดับเกณฑ์การพิจารณาของ...องค์การบริหารส่วนตำบลคง พยุ/ง.....

ตัวชี้วัด	ผลการวิเคราะห์		
	ประเด็นที่ต้องรักษาระดับ (๘๕ คะแนนขึ้นไป)	ประเด็นที่ต้องพัฒนาและยกระดับให้ดีขึ้น (๘๕-๘๔.๙๙ คะแนน)	ประเด็นที่ต้องดำเนินการแก้ไขโดยด่วน (ต่ำกว่า ๘๕ คะแนน)
เครื่องมือแบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)			
๑. การปฏิบัติหน้าที่	-ไม่มี-	ข้อ ๒ (ค่าคะแนน ๙๐.๕๓) ข้อ ๓ (ค่าคะแนน ๙๔.๗๔)	ข้อ ๑๐ (ค่าคะแนน ๘๑.๕๘)
๒. การใช้งบประมาณ	ข้อ ๑๕ (ค่าคะแนน ๙๖.๘๔)	ข้อ ๑๖ (ค่าคะแนน ๙๔.๗๔)	ข้อ ๑๔ (ค่าคะแนน ๘๑.๕๘)
๓. การใช้อำนาจ	ข้อ ๑๗ (ค่าคะแนน ๙๗.๓๗) ข้อ ๑๘ (ค่าคะแนน ๙๗.๘๙)	ข้อ ๑๙ (ค่าคะแนน ๘๙.๔๗)	-ไม่มี-
๔. การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	-ไม่มี-	ข้อ ๑๐๑ (ค่าคะแนน ๙๕.๒๖)	ข้อ ๑๐๐ (ค่าคะแนน ๕๓.๑๖) ข้อ ๑๐๒ (ค่าคะแนน ๗๖.๘๔)

ตัวชี้วัด	ผลการวิเคราะห์		
	ประเด็นที่ต้องรักษาระดับ (๙๕ คะแนนขึ้นไป)	ประเด็นที่ต้องพัฒนา และยกระดับให้ดีขึ้น (๘๕-๙๔.๙๙ คะแนน)	ประเด็นที่ต้องดำเนินการ แก้ไขโดยด่วน (ต่ำกว่า ๘๕ คะแนน)
เครื่องมือแบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) ต่อ			
๕. การแก้ไขปัญหาการทุจริต	-ไม่มี-	-ไม่มี-	ข้อ i๑๓ (ค่าคะแนน ๘๓.๑๖) ข้อ i๑๔ (ค่าคะแนน ๘๐) ข้อ i๑๕ (ค่าคะแนน ๗๘.๙๕)
เครื่องมือแบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน EIIT)			
๖. คุณภาพการดำเนินงาน	ข้อ e๓ (ค่าคะแนน ๑๐๐)	ข้อ e๑ (ค่าคะแนน ๘๙) ข้อ e๒ (ค่าคะแนน ๘๗)	-ไม่มี-
๗. ประสิทธิภาพการสื่อสาร	-ไม่มี-	ข้อ e๕ (ค่าคะแนน ๘๖) ข้อ e๖ (ค่าคะแนน ๘๘)	ข้อ e๔ (ค่าคะแนน ๘๓)
๘. การปรับปรุงระบบการทำงาน	-ไม่มี-	ข้อ e๗ (ค่าคะแนน ๘๗) ข้อ e๙ (ค่าคะแนน ๘๙)	ข้อ e๘ (ค่าคะแนน ๘๔)
เครื่องมือแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)			
๙. การเปิดเผยข้อมูล	ค่าคะแนน ๑๐๐ คะแนน ได้แก่ ข้อ ๐๑,๐๒,๐๓,๐๔,๐๕,๐๖,๐๗, ๐๘,๐๙,๐๑๐,๐๑๑,๐๑๔ ,๐๑๕,๐๑๖,๐๑๗,๐๑๘,๐๑๙ ,๐๒๐	-ไม่มี-	ค่าคะแนน ๕๐ คะแนน ได้แก่ ข้อ๐๑๒,๐๑๓
๑๐. การป้องกันการทุจริต	ค่าคะแนน ๑๐๐ คะแนน ได้แก่ ข้อ ๐๒๑,๐๒๒,๐๒๓,๐๒๔,๐๒๕ ,๐๒๖,๐๒๘	-ไม่มี-	ค่าคะแนน ๕๐ คะแนน ได้แก่ ข้อ๐๒๗

๓.๓ การวิเคราะห์เพื่อนำผลการประเมิน ITA ไปสู่การพัฒนาองค์กร

ตารางที่ ๗ การวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อกำหนดมาตรการในการพัฒนาและส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน

ตัวชี้วัด	ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัดเพื่อกำหนด มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	ขั้นตอน/วิธีการดำเนินการ	ช่วงระยะเวลา การดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๑. การปฏิบัติหน้าที่	- จากผลคะแนนข้อ i๑ (๘๑.๕๘ คะแนน) เป็นประเด็นที่ไม่ผ่านเกณฑ์เป้าหมายที่กำหนด คือต่ำกว่า ๘๕ คะแนน ถือเป็นประเด็นที่ต้องดำเนินการแก้ไขโดยด่วน เป็นข้อคำถามเรื่องการปฏิบัติงานหรือให้บริการของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานท่านเป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลาอย่างน้อยเพียงใด ซึ่งสะท้อนให้เห็นว่า บุคลากรส่วนใหญ่ยังมีความเห็นว่าการให้บริการฯ ยังไม่เป็นไปตามขั้นตอนและกรอบระยะเวลาที่มาตรฐานกำหนดไว้	๑. การจัดทำและประกาศมาตรฐานการปฏิบัติงาน ๒. การพัฒนาระบบการสื่อสารและสื่อประชาสัมพันธ์เชิงรุก ๓. การกำกับดูแลและบังคับใช้มาตรฐานการปฏิบัติงาน	๑. ประกาศเจตนารมณ์ No Gift Policy ๒. ดำเนินการกำหนดตัวชี้วัดในการปฏิบัติงานให้ชัดเจนตามระเบียบที่กำหนด ๓. มีการจัดทำคู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่	- การจัดทำมาตรฐานการปฏิบัติงาน/ประชุมมอบนโยบายดำเนินการภายในไตรมาสที่ ๑ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	สำนักปลัด
๒. การใช้งบประมาณ	- จากผลคะแนนข้อ i๔ (๘๑.๕๘ คะแนน) เป็นประเด็นที่ไม่ผ่านเกณฑ์เป้าหมายที่กำหนด คือต่ำกว่า ๘๕ คะแนน ถือเป็นประเด็นที่ต้องดำเนินการแก้ไขโดยด่วน เป็นข้อคำถามเรื่องหน่วยงานของท่าน ใช้จ่ายงบประมาณเป็นไปตามวัตถุประสงค์ มากน้อยเพียงใด	จากการประเมินผล สะท้อนให้เห็นว่าหน่วยงานต้องมีการจัดระบบการบริหารจัดการงบประมาณเพื่อให้การบริการการงบประมาณมีประสิทธิภาพ โปร่งใส จึงพร้อมพัฒนาให้มีความเข้มแข็งอย่างต่อเนื่อง	๑. ประกาศเจตนารมณ์ No Gift Policy ๒. เปิดเผยข้อมูลงบประมาณอย่างสม่ำเสมอ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	กองคลัง

๓. การใช้อำนาจ	- จากผลคะแนนข้อ i๙ (ค่าคะแนน ๘๙.๔๗) ประเด็นที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับผ่านตามเกณฑ์มาตรฐาน คือ(๘๕-๙๔.๙๙ คะแนน)เป็นประเด็นที่ต้องพัฒนาและยกระดับให้ดีขึ้น เป็นข้อคำถามเรื่อง การบริหารงานบุคคลในหน่วยงานของท่าน มีการให้หรือรับสินบน เพื่อแลกกับการบรรจุแต่งตั้ง โยกย้าย หรือเลื่อนตำแหน่งหรือไม่	ผลการประเมินที่แสดงให้เห็นในการยกระดับ และพร้อมที่จะพัฒนาและเสริมสร้างกลไกกำกับดูแลอย่างต่อเนื่อง	๑. ประกาศเจตนารมณ์ No Gift Policy ๒. กำกับดูแลการใช้อำนาจอย่างเป็นธรรม ๓. จัดทำช่องทางร้องเรียน	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	ทุกส่วนงาน
๔. การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	- จากผลคะแนนข้อ i๑๐ (ค่าคะแนน ๕๓.๑๖) เป็นประเด็นที่ไม่ผ่านเกณฑ์เป้าหมายที่กำหนด คือต่ำกว่า ๘๕ คะแนน ถือเป็นประเด็นที่ต้องดำเนินการแก้ไขโดยด่วน เป็นข้อคำถามเรื่อง เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่าน มีการยืมหรือขอใช้ ทรัพย์สินของหน่วยงาน อย่างถูกต้องตามขั้นตอน/แนวปฏิบัติ มากน้อยเพียงใด	๑.การจัดทำและประกาศ การยืมหรือขอใช้ ทรัพย์สินของหน่วยงาน อย่างถูกต้องตามขั้นตอน ๒. การกำกับดูแลและบังคับใช้ มาตรฐานการปฏิบัติงาน	๑.จัดทำทะเบียนคุมทรัพย์สิน ๒.ตรวจสอบพัสดุประจำปี ๓. ควบคุมการใช้งานอย่างเหมาะสม	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	กองคลัง/ทุกส่วนงาน
๕. การแก้ไขปัญหาการทุจริต	- จากผลคะแนนข้อ i๑๕ (ค่าคะแนน ๗๘.๙๕) เป็นประเด็นที่ไม่ผ่านเกณฑ์เป้าหมายที่กำหนด คือต่ำกว่า ๘๕ คะแนน ถือเป็นประเด็นที่ต้องดำเนินการแก้ไขโดยด่วน เป็นข้อคำถามเรื่องท่านเชื่อมั่นในกระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบภายในหน่วยงานของท่าน มากน้อยเพียงใด	ผลการประเมินสะท้อนว่าหน่วยงานจะต้องดำเนินการพัฒนากระบวนการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ ที่ต้องพัฒนาและสร้างความเชื่อมั่นเพื่อความโปร่งใส	๑. ประกาศเจตนารมณ์ No Gift Policy ๒. จัดให้มีช่องทางแจ้งเบาะแส ๓. จัดทำช่องทางร้องเรียน	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	สำนักปลัด/ทุกส่วนงาน

๖. คุณภาพการดำเนินงาน	- จากผลคะแนนข้อ e๒ (ค่าคะแนน ๘๗) ประเด็นที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับผ่านตามเกณฑ์มาตรฐาน คือ(๘๕-๙๔.๙๙ คะแนน)เป็นประเด็นที่ต้องพัฒนาและยกระดับให้ดีขึ้น เป็นข้อคำถามเรื่องเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่านและผู้อื่นอย่างเท่าเทียมกัน	การให้บริการอาจจะมีความล่าช้าในบางขั้นตอน การให้ข้อมูลแก่ประชาชนหรือผู้มารับบริการยังไม่ชัดเจนและการอำนวยความสะดวกยังไม่ทั่วถึงส่งผลต่อความพึงพอใจของผู้รับบริการ	๑. ปรับปรุงขั้นตอนการให้บริการให้กระชับลดระยะเวลา ๒. จัดทำคู่มือ/ป้ายแนะนำขั้นตอนการให้บริการ ๓. เพิ่มช่องทางบริการออนไลน์ (E-Service) ๔. สำนวความพึงพอใจและนำมาปรับปรุงอย่างต่อเนื่อง	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	ทุกส่วนงาน
๗. ประสิทธิภาพการสื่อสาร	- จากผลคะแนนข้อ e๔ (ค่าคะแนน ๘๓) เป็นประเด็นที่ไม่ผ่านเกณฑ์เป้าหมายที่กำหนด คือต่ำกว่า ๘๕ คะแนน ถือเป็นประเด็นที่ต้องดำเนินการแก้ไขโดยด่วน เป็นข้อคำถามเรื่องหน่วยงานมีช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สามารถเข้าถึงได้ง่าย	การสื่อสารข้อมูลยังไม่ครอบคลุมทุกกลุ่มเป้าหมายและยังขาดความหลากหลายของช่องทางจึงควรพัฒนาให้สามารถเข้าถึงประชาชนได้อย่างทั่วถึง	๑. เพิ่มช่องทางเช่น line,facebook เว็บไซต์ ๒. กำหนดระยะเวลาการตอบกลับ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	สำนักปลัด
๘. การปรับปรุงระบบการทำงาน	- จากผลคะแนนข้อ e๘ (ค่าคะแนน ๘๔)เป็นประเด็นที่ไม่ผ่านเกณฑ์เป้าหมายที่กำหนด คือต่ำกว่า ๘๕ คะแนน ถือเป็นประเด็นที่ต้องดำเนินการแก้ไขโดยด่วน เป็นข้อคำถามเรื่องหน่วยงานมีการปรับปรุงการดำเนินงานให้ตอบสนองต่อประชาชน	ผลการประเมินสะท้อนให้เห็นว่ากระบวนการทำงานบางส่วนยังมีความล่าช้าและต้องปรับปรุงให้มีความรวดเร็ว เพื่อให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น	๑. นำระบบ (E-Service) มาใช้ ๒. ลดขั้นตอนและเอกสารที่ไม่จำเป็น ๓. ติดตามและประเมินเป็นระยะ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	ทุกส่วนงาน

๙. การเปิดเผยข้อมูล	- จากคะแนนข้อ ๐๑๒, ๐๑๓ (ค่าคะแนน ๕๐) ประเด็นที่ไม่ผ่านเกณฑ์เป้าหมายที่กำหนด คือต่ำกว่า ๘๕ คะแนน ถือเป็นประเด็นที่ต้องดำเนินการแก้ไขโดยด่วน เป็นข้อคำถามเรื่อง	ผลการประเมินได้ ๕๐ คะแนน ทั้ง ๒ ข้อที่เกี่ยวข้องจากข้อมูลด้านการจัดซื้อจัดจ้าง เช่น แผนการจัดซื้อจัดจ้าง ความก้าวหน้าการดำเนินการ และรายงานผลการจัดซื้อจัดจ้าง เผยแพร่ไม่ครบถ้วนบางรายการ ไม่เป็นปัจจุบันและไม่สามารถเข้าถึงได้ง่ายทำให้ไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์ OIT	๑. ตรวจสอบรายการข้อมูลที่ต้องเปิดเผย ให้ครบถ้วน ๒. มอบหมายเจ้าหน้าที่รับผิดชอบข้อมูลโดยเฉพาะ ๓. จัดทำและเผยแพร่ข้อมูลในรูปแบบไฟล์ที่เปิดอ่านได้ ๔. update ข้อมูลเป็นรายเดือนหรือทุกครั้งที่มีการดำเนินการ ๕. ตรวจสอบความถูกต้องก่อนเผยแพร่ทุกครั้ง	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	กองคลัง, งานพัสดุ
๑๐. การป้องกันการทุจริต	- จากคะแนนข้อ ๐๒๗ (ค่าคะแนน ๕๐) ประเด็นที่ไม่ผ่านเกณฑ์เป้าหมายที่กำหนด คือต่ำกว่า ๘๕ คะแนน ถือเป็นประเด็นที่ต้องดำเนินการแก้ไขโดยด่วน เป็นข้อคำถามเรื่อง มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	หน่วยงานมีการป้องกันการทุจริตที่ชัดเจน แต่หน่วยงานยังต้องพัฒนาการป้องกันการทุจริตอย่างต่อเนื่องอยู่ตลอดเวลา เพื่อความโปร่งใสของหน่วยงาน	๑. ประกาศเจตนารมณ์ No Gift Policy ๒. ต้องจัดอบรมคุณธรรมจริยธรรมให้กับ ผู้บริหาร สมาชิก ข้าราชการ และพนักงาน	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	ทุกหน่วยงาน